**Разъяснения о порядке отражения фактически отработанного времени**

**и выплат стимулирующего характера**

**(**в условиях борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции)

**в форме федерального статистического наблюдения**

**№ П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»**

(письмо Росстата от 08.07.2020 № 07-07-2/3061-ТО)

При заполнении сведений по форме № П-4 следует руководствоваться Указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения   
№№ П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м), утвержденными приказом Росстата   
от 27 ноября 2019 г. № 711 (далее – Указания).

1. В соответствии с пунктом 82 Указаний в количество отработанных человеко-часов (графы 5 и 6 формы № П-4) включаются фактически отработанные работниками часы и не включаются случаи отсутствия работников на работе независимо от того сохранялась за ними заработная плата или нет.

При заполнении указанных граф нерабочие дни в Российской Федерации   
с 30.03.2020 по 08.05.2020 включительно, установленные Указами Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 года № 206, от 2 апреля 2020 года № 239, от 28 апреля 2020 года № 294, нерабочие дни, объявленные в отдельных субъектах Российской Федерации, начиная с 11.05.2020 в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 11 мая 2020 года № 316, а также нерабочие дни 24 июня 2020 г. и 1 июля 2020 г. в случаях, когда работники фактически не работали, не включаются в количество отработанных человеко-часов.

Количество человеко-часов, отработанных работниками, осуществляющими удаленный режим работы, учитывается в графах 5, 6. В соответствии со статьей 91 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

2. Выплаты стимулирующего характера за особые условия труда в условиях борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции включаются в фонд начисленной заработной платы работникам (графы 7, 8, 9 формы № П-4).

В соответствии с пунктом 83.1. Указаний в фонд заработной платы включаются начисленные организациями суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

Кроме того, согласно п.п. 84.1.9 и 84.1.10 Указаний в фонде заработной платы работников, в частности, учитываются доплаты и надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам) за сложность, напряженность, специальный режим работы, а также повышенная оплата труда на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Согласно «Правилам предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации… медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция…», утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2020 года № 415, средства, предоставленные бюджетам субъектов Российской Федерации в форме иных межбюджетных трансфертов, имеют статус «выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам».

Статья 129 Трудового кодекса Российской Федерации гласит: «Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)».

Таким образом, в заработную плату, помимо вознаграждения за труд, должны быть включены выплаты компенсационного и стимулирующего характера.