



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Биржевая пл., д. 1, Москва, 109012
Тел.: (495) 698-84-14 Факс: (495) 628-73-14

02.03.2018 № ТЗ/486-03-1

На № _____ от _____

Федеральная служба
государственной статистики

Начальнику Управления
статистики труда

З.Ж. Зайнуллиной

ул. Мясницкая, д. 39, стр. 1,
г. Москва, 107450

Уважаемая Зифа Жаферовна!

В соответствии с письмом Росстата от 25.01.2018 № 07-07/152-МВ о предоставлении позиции Роструда по вопросу включения предприятием, находящимся в стадии банкротства, задолженности по выплате вознаграждения конкурсному управляющему и оплаты услуг привлеченных им лиц в общую сумму задолженности по заработной плате этого предприятия, сообщаем следующее.

Порядок оплаты труда работников урегулирован Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ).

В соответствии с ч. 1 ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии со ст. 136 ТК РФ работодатель выплачивает заработную плату не реже чем каждые полмесяца, в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным или трудовым договором.

В случае признания работодателя несостоятельным (банкротом) выплата задолженности по заработной плате осуществляется в соответствии с законодательством о банкротстве и подлежит включению в реестр требований кредиторов.

Выплата вознаграждения конкурсного управляющего оплаты услуг привлеченных им лиц в деле о банкротстве регулируется Федеральным

законом от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (далее – Федеральный закон № 127-ФЗ), в соответствии с п. п. 1 - 5 ст. 20.6 которого арбитражный управляющий имеет право на вознаграждение в деле о банкротстве, а также на возмещение в полном объеме расходов, фактически понесенных им при исполнении возложенных на него обязанностей в деле о банкротстве.

В соответствии с п. 1 ст. 20.3 Федеральный закон № 127-ФЗ арбитражный управляющий в деле о банкротстве имеет право привлекать для обеспечения возложенных на него обязанностей в деле о банкротстве на договорной основе иных лиц с оплатой их деятельности за счет средств должника, если иное не установлено Федеральным законом № 127-ФЗ, стандартами и правилами профессиональной деятельности или соглашением арбитражного управляющего с кредиторами.

Пункт 3 ст. 20.7 Федерального закона № 127-ФЗ предусматривает размер оплаты услуг лиц, привлеченных внешним управляющим или конкурсным управляющим для обеспечения исполнения возложенных на него обязанностей в деле о банкротстве.

В этой связи полагаем, что вознаграждение конкурсного управляющего, а также оплата услуг лиц, привлекаемых им на договорной основе и не состоящих в трудовых отношениях с должником, не подлежат включению в общую сумму задолженности по заработной плате предприятия. Включению в общую сумму задолженности по заработной плате предприятия подлежит оплата труда работников, находящихся в штате должника и продолжающих трудовую деятельность в период конкурсного производства (текущая задолженность).

Начальник Управления
государственного надзора
в сфере труда



Е.Н. Иванов